

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทุ่งรวงทอง ชั้น ๒ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ผู้ที่มาประชุม

๑. นายชาญชัย วันทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นางสาวรัตดาภรณ์ บุญกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวศศิธร จันทวิภาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นายนพพล ตั้งรมย์วิไล	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสุภาวดี เปล่งชัย	เภสัชกรชำนาญการ
๖. นายบุชา บัวภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นายอนุชิต ผ่องผุดผาด	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๘. นางสาวรัชณี พ้องเสียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางกนิษฐา นิลผาย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นายธนันต์ ปาปะชี	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๑. นางจิราพร คงทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวมณฑิ วงศ์ชื่น	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวรรณา เวียงนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายชาญชัย วันทอง ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ ดังนี้

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ
๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการ
บริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการ
ทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกัน
ตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายชาญชัย วันทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA
และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใส ใช้หลัก
ธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ โดยใช้หลักกลไกในการ
ขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความ
ถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อ
ประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อ
ประโยชน์ส่วนรวม

๒. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรมคุณธรรมหรือ
อุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการ
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดีสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่
เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” การจัดทำ
แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข รวม ๙ ประเด็น ดังนี้

๑. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
๗. เข้าถึง ฟังได้ใส่ใจบริการ
๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
๙. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
มติที่ประชุม : ได้เสนอความคิดเห็น ๗ ประเด็นคือ

๑. การนำพระราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว
๒. การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน
๓. การให้บริการคิว
๔. การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
๕. การช่วยญาติมิตร คนใกล้ชิด ให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
๖. การรับงานนอก อาทิ รับเป็นวิทยากร, ทำธุรกิจส่วนตัว ทำให้เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
๗. การให้ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติพี่น้อง เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ระเบียบวาระที่ ๕: เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ศศิธร จันทวิภาค
(นางสาวศศิธร จันทวิภาค)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ชาญชัย วันทอง
(นายชาญชัย วันทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม